

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022. **Relazione tecnico-finanziaria**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 241 del 23/11/2022 nei seguenti importi:

| Descrizione             | Importo   |
|-------------------------|-----------|
| Risorse stabili         | 23.775,50 |
| Risorse variabili       | 6.943,21  |
| Residui anni precedenti |           |
| Totale                  | 30.718,71 |

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in **€ 23.775,50**

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

| Descrizione                 | Importo |
|-----------------------------|---------|
| CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 | 662,27  |
| CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2 | 747,73  |
| CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1   | 561,43  |
| CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2  | 734,82  |

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

| Descrizione                                                                       | Importo |
|-----------------------------------------------------------------------------------|---------|
| CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2                                                       |         |
| CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche) |         |
| CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14                                                 |         |
| CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)                                   |         |
| CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2                                                        |         |
| CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari                                |         |
| Altro                                                                             |         |

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

| Descrizione*                                                                                                     | Importo  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| ex Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza                              |          |
| ex Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time                                                              |          |
| ex Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge ART. 70 ter C.C.N. L. 21/05/2018 ISTAT Censimento |          |
| Ex Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario                                                             |          |
| Ex Art. 15, comma 2 art. 67 comma 4 C.C.N. L 21/05/18                                                            | 576,47   |
| Ex Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni art. 67 c. 5 lett. B) C.C.N.L. 21/05/2018                   | 6.000,00 |
| Ex Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori                                                                     |          |
| Somme non utilizzate l'anno precedente                                                                           | 366,74   |
| Altro                                                                                                            | 6.943,21 |

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

**CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 , ART. 67 comma 4 C.C.N. L. 21/05/18 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)**

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 124.536,86 per una possibilità di incremento massima di € 1.494,42 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 576,47 pari al 0,46 %

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione / OIV.

**CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)**

E' stata stanziata una somma di **€ 6.943,21** che verrà distribuita ed erogata unitamente alla performance organizzativa ed individuale sulla base del raggiungimento degli obiettivi inseriti negli strumenti di programmazione dell'Ente e in base ai comportamenti attesi collegati alla performance individuale.

**Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo**

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

| Descrizione                                                                                           | Importo |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| Trasferimento personale ATA                                                                           |         |
| CCNL 31/3/1999 articolo 7                                                                             |         |
| CCNL 1/4/1999 articolo 19                                                                             |         |
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)                                      |         |
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)     |         |
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)                                  |         |
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile) |         |
| Totale riduzioni                                                                                      |         |

**Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

| Descrizione             | Importo   |
|-------------------------|-----------|
| Risorse stabili         | 23.775,50 |
| Risorse variabili       | 6.943,21  |
| Residui anni precedenti |           |
| Totale                  | 30.718,71 |

**Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Voce non presente

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa****Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 9.982,47 relative a:

| Descrizione                                                                  | Importo  |
|------------------------------------------------------------------------------|----------|
| Indennità di comparto                                                        | 1.208,52 |
| Progressioni orizzontali                                                     | 7.172,23 |
| Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa |          |
| Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000) |          |
| Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)   |          |
| Altro                                                                        |          |
| Totale                                                                       | 8.380,75 |

Le somme suddette sono già regolate dal CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 22.337.96 così suddivise:

| Finalità del compenso                                                                                              | Percentuale | Risorse assegnate  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|--------------------|
| Compenso per l'erogazione della performance ORGANIZZATIVA                                                          | 26,23       | € 5.858,52         |
| Compenso per erogazione della performance INDIVIDUALE                                                              | 23,08       | € 5.419,13         |
| Compenso per la maggiorazione della performance individuale                                                        | 3,14        | € 439,39           |
| Risorse destinate alla progressione economica dell'anno                                                            | 0,00        | € 0,00             |
| Indennità di turno                                                                                                 | 0,00        | €                  |
| Indennità di reperibilità.                                                                                         | 7,02        | € 1.568,92         |
| Indennità per orario ordinario notturno, festivo, festivo-notturno                                                 | 0,00        | € 0                |
| Indennità per particolari condizioni di lavoro                                                                     | 5,16        | € 1.152,00         |
| Indennità per orario ordinario estivo, notturno ed estivo-notturno.                                                | 0,00        | € 0,00             |
| Indennità per specifiche responsabilità                                                                            | 22,61       | € 5.050,00         |
| Indennità per deleghe formali di specifiche responsabilità                                                         | 1,57        | € 350,00           |
| Indennità per il servizio esterno personale PL                                                                     | 0,00        | € 0                |
| Indennità di funzione personale PL                                                                                 | 0,00        | € 0,00             |
| Indennità funzionari ex 8^ qualifica funzionale                                                                    | 0,00        | € 0,00             |
| Indennità per il personale temporaneamente distaccato o assegnato ad unioni di comuni o per servizi in convenzione | 0,00        | € 0,00             |
| Risorse destinate ai messi notificatori                                                                            | 0,00        | € 0,00             |
| Compensi destinati a finanziare specifiche disposizioni di legge                                                   | 0,00        | € 0.000,00         |
| Progetti specifici finanziati                                                                                      | 11,19       | € 2.500,00         |
| Progetti per la Polizia Locale                                                                                     | 0,00        | € 0,00             |
| <b>TOTALE GENERALE</b>                                                                                             | <b>100%</b> | <b>€ 22.337,96</b> |

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

| Descrizione                      | Importo   |
|----------------------------------|-----------|
| Somme non regolate dal contratto | 8.380,75  |
| Somme regolate dal contratto     | 22.337,96 |
| Destinazioni ancora da regolare  |           |
| Totale                           | 30.718,71 |

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

#### a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 22.337,96, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 8.380,75. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

#### b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

#### c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

### **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

| Descrizione             | Anno 2016 | Anno 2022 | Differenza |
|-------------------------|-----------|-----------|------------|
| Risorse stabili         | 22.579,06 | 23.775,50 | 1.196,44   |
| Risorse variabili       | 6.576,47  | 6.943,21  | 366,74     |
| Residui anni precedenti | 0         |           |            |
| Totale                  | 29.155,53 | 30.718,71 | 1.563,18   |

#### **TALE DIFFERENZA SCATURISCE DA:**

8. Il maggior importo del fondo 2022 rispetto al 2016, pari a € 1.563,18=, escluso dal limite di cui all'art.

23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, è così determinato:

- € 373,28= art. 32, c. 7, CCNL 22.01.2004 (0,20% monte salari 2001 esclusa la dirigenza per alte professionalità in quanto erroneamente non previsto in passato);

- € 416,00= Art. 67, comma 2, lett. a) CCNL 22.05.2018 (Euro 83,20 per ciascun dipendente in servizio al 31/12/2015);
- € 407,16= art. 67, c.2, lett. b) CCNL 21.05.2018 (differenza valore delle categorie economiche);
- € 366,74= risorse non utilizzate o non attribuite relative al fondo dell'anno precedente;

#### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

##### Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai seguenti capitoli di spesa:

|            |          |            |
|------------|----------|------------|
| 1.01.02.01 | cap 61   | € 6.567,13 |
| 1.01.03.01 | cap 184  | € 8.277,00 |
| 1.08.01.01 | cap 953  | € 4.362,38 |
| 1.09.04.01 | cap 1183 | € 3.147,76 |

quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Si precisa che le progressioni orizzontali e indennità di comparto trovano copertura nei capitoli relativi alla corresponsione degli stipendi.

##### Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

##### Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 241 del 23/11/2022 è impegnato ai seguenti capitoli di Bilancio:

|            |          |            |
|------------|----------|------------|
| 1.01.02.01 | cap 61   | € 6.567,13 |
| 1.01.03.01 | cap 184  | € 8.277,00 |
| 1.08.01.01 | cap 953  | € 4.362,38 |
| 1.09.04.01 | cap 1183 | € 3.147,76 |

Si precisa che le progressioni orizzontali e indennità di comparto trovano copertura nei capitoli relativi alla corresponsione degli stipendi.

Aviatico, 25/11/2022

IL RESPONSABILE DEL PERSONALE

IL VICE-SEGRETARIO COMUNALE

DOTT. BRAMBILLA CLAUDIO

(Copia analogica conforme al documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate.)